

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**між роботодавцем та профспілковою організацією
комунального закладу «Центр надання соціальних послуг Троїцької
сільської ради Павлоградського району Дніпропетровської області»**

на 2023-2028 роки

Схвалені на загальних зборах
трудового колективу

Л.С. О.К. 2024 року
протокол № 1

Відповідно до пункту 8 розділу I колективного договору між роботодавцем та профспілковою організацією комунального закладу «Центр надання соціальних послуг Троїцької сільської ради Павлоградського району Дніпропетровської області» на 2023-2028 роки сторони домовилися внести наступні зміни і доповнення.

1. Підпункт 1 пункту 1 розділу III колективного договору після слів «Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» доповнити словами «наказом Міністерства соціальної політики України від 18 травня 2015 року № 526 «Про умови оплати праці працівників закладів соціального захисту дітей, закладів соціального обслуговування, закладів соціальної підтримки сімей, дітей та молоді і центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді» (із змінами)».

2. Абзац 2 підпункту 3 пункту 1 розділу III колективного договору після слів «п.3.1 Наказу МОЗ України від 05.10.2005 року № 308/519» доповнити словами «п.2 Наказу Міністерства соціальної політики України від 18.05.2015 року № 526)».

3. Абзац 5 підпункту 4 пункту 1 розділу III колективного договору після слів «п.4.4 Наказу МОЗ України від 05.10.2005 року № 308/519» доповнити словами «п.2 Наказу Міністерства соціальної політики України від 18.05.2015 року № 526)».

4. Підпункт 25 пункту 1 розділу IV колективного договору викласти в наступній редакції:

25) «За сімейними обставинами та з інших причин працівнику може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником та роботодавцем, але не більше 30 календарних днів на рік (ст.26 Закону України "Про відпустки").

На час загрози поширення епідемії, пандемії, необхідності самоізоляції працівника у випадках, встановлених законодавством, та/або у разі виникнення загрози збройної агресії проти України, надзвичайної ситуації техногенного, природного чи іншого характеру роботодавець на прохання працівника може надавати йому відпустку без збереження заробітної плати без обмеження строку, визначеного частиною першою статті 26 Закону України "Про відпустки". Тривалість такої відпустки визначається угодою сторін.

Час перебування у відпустках, зазначених вище, не зараховується до стажу роботи, що дає право на щорічну основну відпустку, передбаченого пунктом 4 частини першої статті 9 Закону України "Про відпустки"».

5. У Додатку 1 до п.п.1 п.1 розділу III колективного договору Положення про оплату праці та матеріальне стимулювання працівників комунального закладу «Центр надання соціальних послуг Троїцької сільської ради Павлоградського району Дніпропетровської області»:

пункт 1 розділу I після слів «Про затвердження Порядку виплати надбавки за вислугу років медичним та фармацевтичним працівникам державних та комунальних закладів охорони здоров'я (із змінами),» доповнити словами «наказу Міністерства соціальної політики України від 18 травня 2015 року № 526 «Про умови оплати праці працівників закладів соціального захисту дітей, закладів соціального обслуговування, закладів соціальної підтримки сімей, дітей та молоді і центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді» (із змінами)»;

в абзаці 2 пункту 8 розділу III слова і цифри «в пунктах 7 та 7» замінити на «в пунктах 7 та 8»;

пункт 9 розділу III після слів «посадового окладу» доповнити словами «за кожну годину роботи в нічний час»;

у пункті 14 розділу III слова «головою Троїцької сільської ради» замінити на «рішенням Троїцької сільської ради»;

пункт 2 розділу IV після слів «ювілейних дат» доповнити словами «(50, 60, 70 річчям)».

6. У Додатку 3 до п.п.3 п.1 розділу III колективного договору Перелік доплат до тарифних ставок і посадових окладів працівників

у пункті 2 графу «Найменування посади» доповнити словами «машиніст із прання та ремонту спецодягу»

у пункті 4 в графі «Розмір щомісячної доплати до посадового окладу» цифри «12%» і «10%» замінити на слова і цифри «до 12%».

7. У Додатку 4 до п.п.4 п.1 розділу III колективного договору Перелік надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників пункт 3 в графі «Найменування посади» доповнити словами «психолог».

8. У Додатку 7 до п.п.21 п.1 розділу IV колективного договору Перелік посад працівників з ненормованим робочим днем, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці доповнити новим пунктом 12, графу «Найменування посади» словами «Психолог», графу «Тривалість додаткової відпустки в календарних днях» цифрою 7.

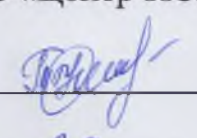
Директор
КЗ «Центр НСПТСРПРДО»

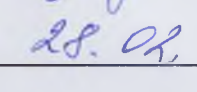

О. ФЕДОРЦОВА


2024р.



Голова профспілкової організації
КЗ «Центр НСПТСРПРДО»


Н. ТАРАНЕНКО


2024р.



Проведено мероприятие
всего 15, из них
в рамках 3 (три)
апреля
2024 г.