

Згідно з рішенням загальної зборки трудового колективу Богданівського ліцею Богданівської сільської ради Павлоградського району Дніпропетровської області, прийнятою 20 червня 2021 року, вносимо доповнення до додатку №1 до п.3.14 розділу II «Виробничі та трудові відносини» та до п.3.4 розділу II «Виробничі та трудові відносини» колективного договору Богданівської сільської ради.

## ДОПОВНЕННЯ ДО ДЮЧОГО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Між адміністрацією та трудовим колективом Богданівського ліцею Богданівської сільської ради Павлоградського району Дніпропетровської області

на 2021-2025 роки

Схвалено загальними зборами трудового колективу  
Протокол №18  
від 30.05.2023 р.

Головний спеціаліст Кадастру захисту праці України, Голова Міністерства України від 08.02.1995 №100 "Про затвердження Порядку обчислення середньої заробітної плати" (із змінами).

До Розділу II «Виробничі та трудові відносини» п.3.4 додати:

Розмір вихідної плати працівника  $X_{\text{в}}$  визначається в 3-х об'єктах, та дорівнює середньому трудовий договір, та розмір усередненого заробітку працівника або його окладу заробіток у звітній період перед звільненням:

Вихідна середня заробітня плата:

Вихідна допомога у розмірі не менше одного середнього місячного заробітку визначається у наступних випадках:

Згідно з рішенням загальних зборів трудового колективу Богданівського ліцею Богданівської сільської ради (Протокол загальних зборів трудового колективу Богданівського ліцею від 30.05.2023 року №18) прошу внести доповнення в Додаток №1 до п.3.14 розділу II «Виробничі та трудові відносини» та до п.2.4 розділу II «Виробничі та трудові відносини» колективного договору Богданівського ліцею Богданівської сільської ради Дніпропетровської області на 2021-2025 роки, а саме:

Внесення наступних посад з кількістю щорічної додаткової відпустки, згідно із Законом України «Про відпустки», постанови Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 №442 «Про порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці» (із змінами).

На підставі законодавчих актів та результатів проведеної атестації робочих місць за умовами праці щодо визначення права працівників, підтвердити право на пільги та компенсації за шкідливі умови праці (щорічні додаткові відпустки, доплати) внести доповнення до Додатку №1 п.3.14 розділ II «Виробничі та трудові відносини» такі посади з наступним терміном додаткової відпустки:

- Кухар – 4 доби;
- Опалювач – 3 доби;
- Прибиральник службових приміщень – 4 доби.
- Підсобний робітник – додаткової відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами у праці та особливий характер праці – немає.

Та відповідно Кодексу законів про працю України; Постанова Кабінету Міністрів України від 08.02.1995 № 100 "Про затвердження Порядку обчислення середньої заробітної плати" (із змінами).

До Розділу II «Виробничі та трудові відносини» п.2.4 додати

Розмір вихідної штату працівників ЗОЗ залежить від обставин, за якими припиняється трудовий договір, та розмір усереднього заробітку працівника або його конкретний заробіток у двотижневий період перед звільненням.

**Вихідна допомога призначається:**

**Вихідна допомога у розмірі не менше одного середньо місячного заробітку виплачується у наступних випадках:**

- Відмова працівника від переведення на роботу в іншу місцевість разом із підприємством, установою, організацією, а також відмова працівника від продовження роботи у зв'язку зі зміною істотних умов праці (п.6 ст.36 Кодексу законів про працю України (далі - КЗпПУ України));
- зміни в організації виробництва та праці, у тому числі ліквідація, реорганізація, банкрутство або перепрофілювання підприємства, установи, організації, скорочення чисельності або штату працівників (п.1 ст.40 КЗпПУ України);
- виявленої невідповідності працівника займаній посаді або виконуваній роботі в наслідок недостатньої кваліфікації або стану його здоров'я, які перешкоджають продовженню такої роботи, а також у разі відмови у наданні допуску до державної таємниці або скасування такого допуску, якщо виконання покладених на працівника обов'язків вимагає доступу до державної таємниці (п. 2 ст. 40 КЗпПУ України);
- поновлення на роботі працівника, який раніше виконував цю роботу (п. 6 ст. 40 КЗпПУ України).

**Вихідна допомога у розмірі двохмінімальних заробітних плат виплачується у наступних випадках:**

- у разі призову або вступу працівника або власника - фізичної особи на військову службу, направлення на альтернативну (невійськову) службу, крім випадків, коли за працівником зберігаються місце роботи, посада відповідно до ст. 119 КЗпПУ України (п. 3 ст. 36 КЗпПУ України).

**Вихідна допомога у розмірі не менше тримісячного середнього заробітку виплачується у наступних випадках:**

- порушення власником або уповноваженим ним органом законодавства про працю, колективного чи трудового договору (ст. 38 і 39 КЗпПУ України)

**Вихідна допомога у розмірі не менше шестимісячного середнього заробітку виплачується у наступних випадках:**

- у разі припинення повноважень посадових осіб (п.5 ч.1 ст.41 КЗпПУ України).

**Доповнення до діючого Колективного договору підписали:**

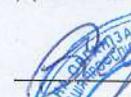
Директор

Богданівського ліцею

  
 В.О. Бондаренко  
 «30» 05 2023р.  


Голова профспілкового комітету

Богданівського ліцею

  
 В.В. Жирова  
 «06» 06 2023р.  


Прошито та  
пронумеровано 2  
сторінки

Голова профспілкової  
організації

Жирова В.В.

2023 рік

