

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико –
санітарної допомоги» Богданівської сільської ради Дніпропетровської області»

на 2023 – 2028 рр.

25 жовтня 2023 року проведена повідомна реєстрація в Павлоградській районній державній адміністрації Дніпропетровської області в реєстрі галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них за № 19.

СХВАЛЕНО

Загальними зборами

трудового колективу

Протокол від

«30» грудня 2025 року № 2

Згідно з рішенням загальних зборів трудового колективу Комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико – санітарної допомоги» Богданівської сільської ради Дніпропетровської області» (Протокол загальних зборів трудового колективу КНП «Центр ПМСД» БСР ДО» від 30.12.2025 року № 2) прошу внести доповнення до колективного договору Комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико – санітарної допомоги» Богданівської сільської ради Дніпропетровської області» на 2023 - 2028 роки, виклавши їх в такій редакції:

1. Замінити в тексті та в додатках посаду «лікар – невропатолог» (код КП 2221.2) на посаду «лікар - невролог» (код КП 2221.2) у відповідних відмінках.

Примітка.*

На підставі рішення Міністерства економіки, згідно якого наказом від 12 грудня 2025 року № 3073, затвердило Зміни № 16 до Національного класифікатора України ДК 003:2010 «Класифікатор професій», затвердженого наказом Держспоживстандарту України від 28 липня 2010 року № 327.

Економіст першої категорії

Олена БУЯНОВА

Доповнення до Колективного договору підписали:

Директор
КНП «Центр первинної медико –
санітарної допомоги» БСР ДО»



Любов СМЕЛОВСЬКА

2025 р.

Голова профспілкового комітету
КНП «Центр первинної медико –
санітарної допомоги» БСР ДО»



Андрій СОБОЛЬ

2025 р.

2. З 1 січня 2026 року розмір заробітної плати працівника першого тарифного розряду 3195,0 грн. змінити на 3470,0 грн. відповідно до проекту постанови Кабінету Міністрів України № 4 «Деякі питання оплати праці працівникам установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».

Відповідно додаток 5 до підпункту 4.1.2 пункту 4 розділу IV викласти в новій редакції:

Додаток 5
до Колективного договору
на 2023 – 2028 р.р.
(підпункт 4.1.2 пункту 4 розділу IV)

СПИСОК

тарифних розрядів та тарифних коефіцієнтів
для обрахування посадових окладів

Тарифні розряди	Тарифні коефіцієнти	Розміри посадових окладів з 01 січня 2026 року при першому тарифному розряді 3470 грн.
1	1	3470
2	1,09	3782
3	1,18	4095
4	1,27	4407
5	1,36	4719
6	1,45	5032
7	1,54	5344
8	1,64	5691
9	1,73	6003
10	1,82	6315
11	1,97	6836
12	2,12	7356
13	2,27	7877
14	2,42	8397

Примітка. Для обрахунку посадових окладів застосовується розмір посадового окладу першого тарифного розряду, зазначений в Положенні «Про Умови оплати праці працівників комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Богданівської сільської ради Дніпропетровської області».

Перший тарифний розряд в розмірі 3470 гривні визначений відповідно до проекту постанови Кабінету Міністрів України № 4 «Деякі питання оплати праці працівникам установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери». При зміні посадового окладу першого тарифного розряду для працівників бюджетної сфери на основі Єдиної тарифної сітки відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (із змінами), відповідно до змін у законодавстві України, вносяться зміни до Положення та застосовується новий розмір посадового окладу першого тарифного розряду, обраховуються всі посадові оклади шляхом множення розміру посадового окладу першого тарифного розряду на відповідний коефіцієнт. Розміри посадових окладів визначаються без копійок, застосовуючи арифметичні правила заокруглення.

Економіст першої категорії

Олена БУЯНОВА

Доповнення до Колективного договору підписали:

Директор
КНП «Центр первинної медико –
санітарної допомоги» БСР ДО»

Любов СМЕЛОВСЬКА

2025 р.

Голова профспілкового комітету
КНП «Центр первинної медико –
санітарної допомоги» БСР ДО»

Андрій СОБОЛЬ

2025 р.



3. Абзац 14 підпункту 4.1.2 пункту 4 розділу IV «Встановлювати працівникам Підприємства розміри посадових окладів, їх підвищення, доплат, надбавок, матеріальної допомоги для вирішення соціально – побутових питань на рівні не нижчому, ніж визначені» викласти в новій редакції: «- згідно постанови КМУ від 26 грудня 2025 року № 1749 «Деякі питання оплати праці педагогічних і науково – педагогічних працівників» (зі змінами)»

В абзаці 9 підпункту 4.1.3 пункту 4 розділу IV «Підвищувати посадові оклади»: замінити в тексті та в додатках з «- педагогічним працівникам згідно постанови КМУ від 11 січня 2018 року № 22 на 10% (додаток 9)» на «- педагогічним працівникам згідно постанови КМУ від 26 грудня 2025 року № 1749 на 40% (додаток 9)»

Відповідно додаток 9 до підпункту 4.1.3 пункту 4 розділу IV викласти в новій редакції:

Додаток 9
підпункт 4.1.3 пункту 4 розділу IV
колективного договору

Перелік
педагогічних посад, робота в яких дає право на підвищення
схемних посадових окладів за 40 відсотків

№ з/п	Назва підвищення схемного посадового окладу	Назва посад	Розмір
1	Підвищення оплати праці педагогічних працівників згідно постанови КМУ від 26 грудня 2025 року № 1749	Практичний психолог Логопед	40%

Економіст першої категорії

Олена БУЯНОВА

Доповнення до Колективного договору підписали:

Директор
КНП «Центр первинної медико –
санітарної допомоги» БСР ДО»

Голова профспілкового комітету
КНП «Центр первинної медико –
санітарної допомоги» БСР ДО»



Любов СМЕЛОВСЬКА

2025 р.



Андрій СОБОЛЬ

2025 р.

4. З 1 січня 2026 року за пакетом «Мобільна паліативна медична допомога дорослим і дітям» з метою ефективного виявлення та ведення паліативних хворих розмір доплати 30 грн. замінити на 100 грн..
Відповідно додаток 17 до підпункту 4.1.6 пункту 4 розділу IV викласти в новій редакції:

Додаток 17
підпункт 4.1.6 пункту 4 розділу IV
колективного договору

Перелік

посад, робота на яких дає право на доплату за надання мобільної паліативної медичної допомоги дорослим та дітям
(застосовується для доплат за результатами роботи з 01.01.2026 року)

№ з/п	Назва посад (членів мобільних бригад)	Розрахунок	Розмір доплати, грн.
1	ЛІКАРІ - Лікар загальної практики – сімейної медицини	Доплата за один виїзд лікаря в тиждень до одного паліативного пацієнта, зафіксований в розшифровці електронних медичних записів НСЗУ за місяць, згідно щомісячного звіту амбулаторії	100,00
2	ЛІКАРІ - Лікар будь – якої спеціальності	Доплата за один виїзд лікаря в тиждень до одного паліативного пацієнта, згідно щомісячного звіту амбулаторії	100,00
3	СЕРЕДНІЙ МЕДИЧНИЙ ПЕРСОНАЛ - Сестра медична (брат медичний) загальної практики – сімейної медицини - Інший середній медичний персонал	Доплата за один виїзд середнього медичного персоналу в тиждень до одного паліативного пацієнта, згідно щомісячного звіту амбулаторії	100,00
4	СПЕЦІАЛІСТИ (НЕ МЕДИКИ) - Практичний психолог - Клінічний психолог	Доплата за один виїзд спеціаліста до одного паліативного пацієнта, згідно щомісячного звіту амбулаторії	100,00

Примітка.*

Розмір доплати в місяць визначається як сума доплат за кожним показником. Доплата встановлюється щомісячно наказом керівника та є разовою виплатою. Виплата проводиться за рахунок надходження коштів за пакетом «Мобільна паліативна медична допомога дорослим та дітям» програми медичних гарантій

відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 24 грудня 2024 року № 1503 «Деякі питання реалізації програми державних гарантій медичного обслуговування населення у 2025 році» на час дії наступних постанов КМУ що стосуються деяких питань реалізації програми державних гарантій медичного обслуговування населення та договорів з Національною службою здоров'я України.

Виплата доплат розпочинається та продовжується на наступний рік після прийняття відповідної постанови щодо реалізації програми державних гарантій медичного обслуговування населення у відповідному році після фактичного отримання коштів згідно укладених договорів та припиняється із закінченням надходження коштів від Національної служби здоров'я України.

Порядок виплати додаткової стимулюючої доплати регулюється Положенням «Про доплату за надання мобільної паліативної медичної допомоги дорослим та дітям».

Економіст першої категорії

Олена БУЯНОВА

Доповнення до Колективного договору підписали:

Директор
КНП «Центр первинної медико –
санітарної допомоги» БСР ДО»



Любов СМЕЛОВСЬКА

2025 р.

Голова профспілкового комітету
КНП «Центр первинної медико –
санітарної допомоги» БСР ДО»



Андрій СОБОЛЬ

2025 р.

5. Внести другий абзац до підпункту 4.1.7. пункту 4 розділу IV: «З 1 січня 2026 року за рахунок платних послуг, які надає підприємство особам віком від 40 років згідно державної програми «Скринінг здоров'я 40+» встановлювати оплату за надання комплексної послуги «Скринінг здоров'я 40+». Перелік посад, яким буде нарахована оплата в Додатку 32».

Додаток 32

підпункт 4.1.7 пункту 4 розділу IV
колективного договору

Перелік

посад, робота на яких дає право на оплату за надання комплексної послуги «Скринінг здоров'я 40+»

(застосовується з 01.01.2026 року)

№ з/п	Назва посад або назва роботи згідно наказу керівника	Розрахунок	Розмір оплати, грн.
1	Лікар загальної практики – сімейної медицини (касир)	Оплата за одного пацієнта, якому надали комплексну послугу «Скринінг здоров'я 40+», занесену в ЕСОЗ без помилок, згідно щомісячного звіту амбулаторії за попередній період	200,00
2	Сестра медична (брат медичний) загальної практики – сімейної медицини	Оплата за одного пацієнта, якому надали комплексну послугу «Скринінг здоров'я 40+», занесену в ЕСОЗ без помилок, згідно щомісячного звіту амбулаторії за попередній період	100,00
3	Координатор	Оплата за одного пацієнта, якому надали комплексну послугу «Скринінг здоров'я 40+», занесену в ЕСОЗ без помилок, згідно щомісячного звіту амбулаторії за попередній період	150,00
4	Водій автотранспортного засобу	Оплата за одного пацієнта, якому надали комплексну послугу «Скринінг здоров'я 40+» за місцем проживання/перебування, занесену в ЕСОЗ без помилок, згідно щомісячного звіту амбулаторії за попередній період	20,00
5	Лікар-лаборант або Лаборант (медицина)	Оплата за одного пацієнта, якому надали комплексну послугу «Скринінг здоров'я 40+», занесену в ЕСОЗ без помилок, згідно щомісячного звіту лікаря-лаборанта за попередній період	120,00
6	Головний координатор	Оплата за одного пацієнта, якому надали комплексну послугу «Скринінг здоров'я 40+», занесену в ЕСОЗ без помилок, згідно щомісячного звіту головного координатора за попередній період	50,00
7	Головний касир	Оплата за одного пацієнта, якому надали комплексну послугу «Скринінг здоров'я 40+», занесену в ЕСОЗ без помилок, згідно щомісячного звіту головного координатора за попередній період	40,00
8	Головний бухгалтер	Оплата за одного пацієнта, якому надали комплексну послугу «Скринінг здоров'я 40+», занесену в ЕСОЗ без помилок, згідно щомісячного звіту головного координатора за попередній період	40,00
9	Бухгалтер	Оплата за одного пацієнта, якому надали комплексну послугу «Скринінг	40,00

		здоров'я 40+», занесену в ЕСОЗ без помилок, згідно щомісячного звіту головного координатора за попередній період	
10	Економіст	Оплата за одного пацієнта, якому надали комплексну послугу «Скринінг здоров'я 40+», занесену в ЕСОЗ без помилок, згідно щомісячного звіту головного координатора за попередній період	40,00
11	Фахівець з публічних закупівель	Оплата за одного пацієнта, якому надали комплексну послугу «Скринінг здоров'я 40+», занесену в ЕСОЗ без помилок, згідно щомісячного звіту головного координатора за попередній період	20,00

Примітка.*

Розмір оплати в місяць визначається як сума оплат за кожним показником. Оплата встановлюється щомісячно наказом керівника та є разовою виплатою. Виплата проводиться за рахунок надходження коштів від платних послуг, які надає підприємство особам віком від 40 років на виконання державної програми «Скринінг здоров'я 40+» та на період дії постанови від 10 грудня 2025 року №1652 «Деякі питання проведення скринінгів здоров'я для осіб віком від 40 років».

Виплата оплат розпочинається та продовжується на наступний рік після прийняття відповідної постанови щодо проведення скринінгів здоров'я для осіб віком від 40 років у відповідному році після фактичного отримання коштів згідно укладених договорів та припиняється із закінченням надходження коштів.

Порядок виплати оплати за надання комплексної послуги регулюється Положенням «Про оплату за надання комплексної послуги «Скринінг здоров'я 40+».

Запис учасників скринінгів здоров'я здійснюється через канали комунікації. Графік роботи передбачає в зручні часи для пацієнтів у бідні з 7:00 до 8:00 по четвергам, з 18:00 до 19:00 по вівторкам та третя субота кожного місяця з 9:00 до 13:00 система запису повинна маркувати такі слоти які доступні лише для скринінгу здоров'я.

Ці зміни потрібно відобразити в колективному договорі та в «Правилах внутрішнього трудового розпорядку».

Економіст першої категорії

Олена БУЯНОВА

Доповнення до Колективного договору підписали:

Директор
КНП «Центр первинної медико –
санітарної допомоги» БСР ДО»

Любов СМЕЛОВСЬКА



2025 р.

Голова профспілкового комітету
КНП «Центр первинної медико –
санітарної допомоги» БСР ДО»

Андрій СОБОЛЬ



2025 р.

В даних змінах та доповненнях до діючого колективного договору КНП «Центр ПМСД» БСР ДО» на 2023 – 2028 рр. пронумеровано, прошнуровано та скріплено печаткою 8 (вісім) аркушів.

Директор

КНП «Центр ПМСД» БСР ДО»

Любов СМЕЛОВСЬКА

